

Аннотация по дисциплине  
«Организационная психология»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	10,00
2	Практические занятия	28,00
3	Контроль самостоятельной работы	2,00
4	Самостоятельная работа	30,00
5	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		72,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Сформировать у студентов знания о психологических закономерностях функционирования организации и влиянии социально-психологических факторов на эффективность труда.

Задачи

- 1 формирование у студентов знаний об организации и психологических характеристиках организации;
- 2 формирование знаний по проблеме психологии группы и индивида в организации;
- 3 формирование умений и навыков практической работы в области организационной психологии.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Уровень сформированности	Дескриптор	Описания	Формы контроля
12	ОПК-3	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Базовый	Знать	научно-категориальный аппарат организационной психологии; личностные и индивидуальные характеристики, влияющие на организационное поведение, основы общения в организации; правила ведения деловых переговоров и публичного выступления; причины	тестирование; устный опрос

					возникновения и способы разрешения конфликтов в организации.	
				Уметь	анализировать и прогнозировать организационное поведение человека и группы; применять психологические знания для решения организационных проблем, связанных с "человеческим фактором", вести деловые переговоры и выступать публично.	контроль выполнения практического задания
				Владеть	методами анализа и разрешения межличностных конфликтов в организации, методами профессионального отбора и оценки персонала организации; первичными навыками популяризации психологических знаний.	решение проблемно-ситуационных задач
23	ПК-11	способностью организовывать условия трудовой деятельности с учетом индивидуально-личностных возможностей работника с целью снижения риска последствий нервно-психического напряжения, стресса, предупреждения психосоматических заболеваний	Базовый	Знать	функции психолога и задачи его работы в организации; общие характеристики организации; социально-психологические факторы формирования отношения к труду; формы власти и типологию лидерства; основы группового поведения; основы общения в организации; ценности работников в организации.	тестирование; устный опрос
				Уметь	использовать различные виды психологического влияния в процессе межличностного общения;	контроль выполнения практического задания
				Владеть	методами диагностики социально-психологического климата коллектива; теоретическими знаниями и подходами организационной психологии при решении широкого круга задач профессиональной деятельности.	решение проблемно-ситуационных задач

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Психология организации.	1,00	36,00	1	Предмет, проблематика и методы организационной психологии.
				2	История становления организационной психологии.
				3	Психология организации.
				4	Социально-психологический климат и организационная культура. Организационное развитие.
				5	Проблема мотивации в организации.
				6	Проблема власти в организационной психологии.
				7	Руководство и лидерство.
2	Психология группы и индивида.	1,00	36,00	1	Основы группового поведения.
				2	Общение в организации.
				3	Деловые переговоры и публичная речь.
				4	Конфликты. Причины возникновения и способы разрешения конфликтов в организации.
				5	Поведение человека в организации и типы сотрудников.
				6	Ценности работников в организации.
				7	Отбор персонала.