

Аннотация по дисциплине
«Психология управления»

1. Трудоёмкость дисциплины

| № | Виды образовательной деятельности | Часы |
|------------------------------|--|-------|
| 1 | Лекции | 14,00 |
| 2 | Практические занятия | 30,00 |
| 3 | Контроль самостоятельной работы | 2,00 |
| 4 | Самостоятельная работа | 24,00 |
| 5 | Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты) | 2,00 |
| Общая трудоёмкость (в часах) | | 72,00 |

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование у студентов системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, создания у них полной ориентировочной основы для исследования этого вида труда, раскрытие специфики использования психологического знания в структуре деятельности руководителя.

Задачи

- 1 Формирование у студентов представлений о психологических механизмах принятия решений, управления организацией, типологии руководителей.
- 2 Формирование умений и навыков применения психологических методов управления коллективом.
- 3 формирование психологической культуры управленческой деятельности.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

| № | Индекс | Компетенция | Индикаторы достижения компетенции | Дескриптор | Описания | Формы контроля |
|---|--------|-------------|-----------------------------------|------------|----------|----------------|
| | | | | | | |

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

| № п/п | Наименование модуля дисциплины | Трудоёмкость модуля | | | Содержание модуля |
|-------|---|---------------------|-------|---|---|
| | | з.е. | часы | | |
| 1 | Теоретические основы психологии управления. | 0,97 | 35,00 | 1 | Основные понятия психологии управления. |

| | | | | |
|---|--|------|-------|--|
| | | | | 2 Системы управления. |
| | | | | 3 Психология объекта и субъекта управленческой деятельности. |
| | | | | 4 Психологические процессы в управленческой деятельности. |
| | | | | 5 Психологические критерии эффективного управления. |
| | | | | 6 Конфликт как среда и средство управления. |
| | | | | 7 Рубежный контроль по модулю 1. |
| 2 | Психологические основы деятельности личности (руководитель – подчиненный). | 1,03 | 37,00 | 1 Личность руководителя. |
| | | | | 2 Личность подчиненного как объект управления. |
| | | | | 3 Подготовка и принятие управленческих решений. |
| | | | | 4 Управленческое общение в деятельности руководителя. Особенности управленческого общения. |
| | | | | 5 Характеристика основных способов управленческого воздействия. |
| | | | | 6 Психология управления конфликтными ситуациями в деятельности руководителя. |
| | | | | 7 Психология управления групповыми явлениями и процессами в деятельности руководителя. |
| | | | | 8 Рубежный контроль по модулю 2. |