

Аннотация по дисциплине
«Управление персоналом»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	8,00
2	Практические занятия	18,00
3	Контроль самостоятельной работы	2,00
4	Самостоятельная работа	78,00
5	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		108,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование у обучающихся системы знаний и аналитических умений по основным направлениям и формам работы с персоналом организаций и учреждений системы здравоохранения

Задачи

- 1 приобретение обучающимися знаний об управлении персоналом в системе здравоохранения;
- 2 изучение принципов организации кадровых служб в системе здравоохранения, их функций;
- 3 формирование у обучающихся представления о формах и методах управления персоналом в медицинских организациях;
- 4 обучение обучающихся современным технологиям управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в профессиональной деятельности;
- 5 ознакомление обучающихся с методами, способами и средствами оценки эффективности кадровой политики;
- 6 ознакомление обучающихся с системой показателей оценки эффективности системы управления персоналом;
- 7 формирование навыков проектирования и совершенствования системы управления персоналом в медицинской организации.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля
14	ПК-2	Способность к управлению деятельностью сестринского персонала медицинской и социальной организации	Инд.ПК2.6. Обеспечение развития медицинской организации	Знать	технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации и ее кадрового потенциала	устный опрос
					принципы организации кадровых служб в системе здравоохранения, их	устный опрос

				функции принципы, цели и направления кадровой политики организаций здравоохранения	устный опрос
			Уметь	разрабатывать и внедрять кадровую политику организаций системы здравоохранения	устный опрос
				оценивать кадровый потенциал медицинских организаций и направления его развития	устный опрос
				применять методики расчета различных показателей, включая численность персонала, эффективность мероприятий по развитию персонала, эффективность проектов по совершенствованию системы управления персоналом	решение проблемно-ситуационных задач; устный опрос
		Инд.ПК2.7. Расчет и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации	Знать	подходы к оценке эффективности системы управления персоналом	устный опрос
			Уметь	применять методики расчета различных показателей, включая численность персонала, эффективность мероприятий по развитию персонала, эффективность проектов по совершенствованию системы управления персоналом	решение проблемно-ситуационных задач; устный опрос
			Владеть	методами, способами и средствами оценки эффективности кадровой политики	решение проблемно-ситуационных задач
				системой показателей оценки эффективности системы управления персоналом	решение проблемно-ситуационных задач
		Инд.ПК2.4. Управление ресурсами медицинской организации	Знать	технологии управления персоналом в системе здравоохранения	устный опрос
				технологии управления персоналом в системе здравоохранения, включая оценку потребности в персонале, отбор, найм, увольнение,	устный опрос

					передвижение, аттестацию, развитие, мотивацию персонала	
					принципы организации кадровых служб в системе здравоохранения, их функции	устный опрос
					теоретические основы управления персоналом	устный опрос
			Уметь		применять методики расчета различных показателей, включая численность персонала, эффективность мероприятий по развитию персонала, эффективность проектов по совершенствованию системы управления персоналом	решение проблемно-ситуационных задач; устный опрос
					формировать и совершенствовать систему управления персоналом в медицинской организации	устный опрос
					применять методики управления персоналом, позволяющие повысить эффективность работы медицинских организации	устный опрос
					разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора персонала, политику адаптации персонала, политику обучения и развития персонала организаций системы здравоохранения	решение проблемно-ситуационных задач; устный опрос
			Владеть		практическими подходами к управлению персоналом в медицинских организациях	решение проблемно-ситуационных задач
					современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	решение проблемно-ситуационных задач
		Инд.ПК2.3. Планирование и организация кадрового обеспечения деятельности медицинской организации	Знать		технологии управления персоналом в системе здравоохранения, включая оценку потребности в персонале, отбор, найм, увольнение,	устный опрос

					передвижение, аттестацию, развитие, мотивацию персонала	
					принципы организации кадровых служб в системе здравоохранения, их функции	устный опрос
					принципы, цели и направления кадровой политики организаций здравоохранения	устный опрос
				Уметь	оценивать кадровый потенциал медицинских организаций и направления его развития	устный опрос
16	ПК-4	Способность к обеспечению качества и безопасности деятельности подразделения медицинской организации	Инд.ПК4.3. Мониторинг осведомленности и обучения сестринского персонала	Знать	теоретические основы управления персоналом	устный опрос
				Уметь	разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организаций системы здравоохранения	устный опрос
3	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Инд.УК3.3. Эффективное взаимодействие с другими людьми, организация профессионального сотрудничества	Знать	технологии управления персоналом в системе здравоохранения	устный опрос
					теоретические основы управления персоналом	устный опрос
					методы структуризации объектов здравоохранения и установления взаимосвязей между их элементами	устный опрос
				Владеть	современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	решение проблемно-ситуационных задач
					практическими подходами к управлению персоналом в медицинских организациях	решение проблемно-ситуационных задач
			Инд.УК3.2. Работа в рамках согласованных целей и задач, умение добиваться их исполнения	Знать	технологии управления персоналом в системе здравоохранения	устный опрос
					теоретические основы управления персоналом	устный опрос
			Инд.УК3.4. Формулировка общего решения и разрешение конфликтов на основе согласования	Знать	технологии управления персоналом в системе здравоохранения	устный опрос
				Уметь	разрабатывать предложения и рекомендации по решению социально-	решение проблемно-ситуационных задач;

			позиций и учета интересов		трудовых проблем персонала в здравоохранении	устный опрос
--	--	--	---------------------------	--	---	--------------

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Управление персоналом	3,00	108,00	1	Теоретические основы управления персоналом.
				2	Система управления персоналом. Кадровая политика.
				3	Технологии управления персоналом.
				4	Оценка эффективности управления персоналом.