Задача

В государственном учреждении здравоохранения внутренним приказом главного врача ввели систему штрафов: за опоздание, ранний уход с работы, курение и т.д. Зарплата сотрудников организации состоит из базового оклада, компенсационных и стимулирующих выплат (проценты за расширение зон обслуживания). Наказание в виде штрафа производится снижением процентов, вплоть до полного их не начисления .

Какие НПА регулируют порядок поощрения и наказания работников? Правомерно ли применение работодателем такого вида дисциплинарного взыскания как штраф ( при ответе учитывать: виды дисциплинарных взысканий ст. 192 ТК РФ, уточнить отличия дисциплинарных взысканий от иных мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных локальными нормативно-правовыми актами, ст.191 ТК РФ).