**Тема:** Эффективность использования трудовых ресурсов

**Теоретические вопросы по теме:**

1. Понятие трудовых ресурсов.

2. Количественная характеристика трудовых ресурсов

3.Понятие производительности труда.

4. Показатели производительности труда и методы их измерения.

5. Резервы роста производительности труда.

**Краткие теоретические сведения**

Понятие трудоёмкости и производительности труда

***Трудоемкость определяет затраты живого труда на производство единицы продукции или на выполнение единицы работы (услуги).***

Трудоемкость обозначается - t.

***Полная организационная трудоемкость*** продукции включает затраты труда всего производственного персонала. Полная организационная трудоемкость делится на производственную трудоемкость и трудоемкость управления.

Наиболее часто используется в экономических расчетах технологическая *трудоемкость*, которая определяется затратами труда основных рабочих.

***Производственная трудоемкость*** включает технологическую трудоемкость и затраты труда вспомогательных рабочих (трудоемкость складских работ, ремонта и т. д.).

Трудоемкость можно рассчитать по формуле

Т = F / Q, (1)

где F - количество рабочего времени, затраченного на производство продукции, человеко-ч.;

Q - объем изготовленной продукции за данный период времени, шт.

**Пример.**

Определить трудоемкость услуги, если за час пять сотрудников изготовили 10 услуг.

Решение.

Т = 1\*5/10=0,5 ч.

Выделяют фактическую и нормативную трудоемкость.

***Фактическая трудоемкость*** определяется фактическими затратами труда на производство продукции.

***Нормативная трудоемкость*** определяет величину необходимых затрат труда на производство единицы изделия в условиях действующего производства.

Отношение нормативной трудоемкости к фактической характеризуется ***коэффициентом выполнения норм***.

КВН = Тн / Тф, (2)

где Тф – фактическая трудоемкость, чел.;

Тн - нормативная трудоемкость, нормо-ч.;

КВН –коэффициент выполнения норм.

**Пример.**

Определить коэффициент выполнения норм для 5 сотрудников, если они изготовили за час 10 услуг, а нормативная трудоемкость (или норма времени) на услугу 0,6 ч.

Решение:

KВН= 0,6/ 0,5 = 1,2

***Производительность труда - это продуктивность труда работников.***

Выделяют производительность общественного труда и производительность индивидуального труда.

***Производительность общественного труда*** характеризуется совокупными затратами труда на производство продукции, которые складываются из затрат живого руда работников, изготавливающих данную продукцию, и затрат прошлого труда, овеществленного в средствах производства (материалы, станки, здания и т.д.).

***Производительность индивидуального труда*** определяется затратами только живого труда на производство данной продукции.

Производительность труда - это показатель, обратный трудоемкости.

В общем случае уровень производительности труда характеризуется показателем, определяющим количество выполненной работы, оказанных услуг в единицу рабочего времени (показатель выработки).

ПТ = 1 / Т = V / F, (3)

где V - объем изготовленной продукции;

F - количество рабочего времени, затраченного на производство данной продукции, в человеко-часах.

При определении часовой производительности труда количество рабочего времени, затраченного на производство продукции (услуг), выражается в человеко-часах. Аналогично для определения дневной и месячной производительности труда - в человеко-днях и человеко-месяцах, отработанных рабочими. Часто в знаменателе формулы расчета производительности труда используют численность основных рабочих (Чор) или численность ППП (Чппп).

ПТппп = V / Чппп; ПТор = V / Чор, (4)

где ПТппп - производительность труда промышленно-производственного персонала;

ПТор - производительность труда основных рабочих.

Объем изготовленной продукции в приведенных выше формулах может быть выражен натуральными измерителями (штуки, тонны, метры) и стоимостными измерителями (рубли).

***Существует три основных метода расчета производительности труда:***

- натуральный;

- стоимостный;

- трудовой.

Выбор метода выражения объема изготовленной продукции и затрат рабочего времени зависит от целей и условий расчета производительности труда.

***Натуральный метод*** заключается в том, что объем продукции при расчете производительности труда выражается натуральными измерителями. Данный метод может использоваться на предприятиях, выпускающих один вид изделий (услуг).

**Пример.**

Определить часовую производительность труда сотрудника, оказавшего за смену 24 услуги. Продолжительность смены 8 часов.

Решение.

24/8=3

Ответ: 3 услуги в час.

**Пример.**

Определить месячную производительность труда на участке. За год на участке изготавливается 36000 деталей. Численность рабочих на участке - 15 человек.

Решение.

V = 36000/12= 3000 деталей в месяц.

ПТ = 3000/15 = 200 деталей

Ответ: Производительность труда 200 деталей на одного человека в месяц.

***Стоимостный метод***. Стоимостные измерители объема изготовленной продукции позволяют рассчитать производительность труда в случае выпуска разнородных изделий. Наиболее часто данный метод используется для расчета производительности труда в целом по предприятию. В этом случае в числителе формулы используется товарная, реализованная, чистая продукция, а в знаменателе - численность ППП.

ПТ = V / Чппп, (5)

где ПТ - производительность труда ППП за рассматриваемый период, р./чел.;

V - объем товарной или реализованной или чистой продукции за рассматриваемый период, р.;

Чппп - среднесписочная численность ППП за тот же период, чел.

**Пример.**

Определить годовую производительность труда на предприятии. Объем продукции, изготовленной на год 200 тыс. р. Среднесписочная численность ППП - 50 человек.

Решение.

ПТ = 200/50 = 4 тыс.руб. на одного человека в год.

***Трудовой метод*** измерения производительности труда основан на оценке объема выпущенной продукции в единицах нормированного времени - в нормо-часах. Данный метод используют для определения производительности труда в цехах, на участках, в бригадах.

**Case-задания для демонстрации практических умений и навыков**

Определите, как изменится производительность труда рабочего в планируемом году.

Для решения данной задачи определите:

а) производительность труда рабочего в отчетном году;

б) объем производства в планируемом году;

в) производительность труда рабочего в планируемом году;

в) сравните производительность труда рабочего в отчетном и планируемом году;

г) сделайте вывод.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № варианта | Объем производства в отчетном году (тыс.руб) | Среднесписочная численность персонала (чел.) | Запланированное увеличение объема производства в планируемом году (%) |
| 1 | 600 | 760 | 12 |
| 2 | 650 | 800 | 11 |
| 3 | 620 | 770 | 10 |
| 4 | 580 | 710 | 10,5 |
| 5 | 610 | 760 | 11,5 |
| 6 | 590 | 720 | 11,8 |
| 7 | 615 | 765 | 9 |
| 8 | 630 | 780 | 11 |
| 9 | 640 | 785 | 12 |
| 10 | 595 | 712 | 10 |
| 11 | 625 | 700 | 8 |
| 12 | 700 | 820 | 10 |
| 13 | 630 | 650 | 10 |
| 14 | 635 | 700 | 10,5 |
| 15 | 600 | 640 | 11,5 |
| 16 | 605 | 680 | 9 |
| 17 | 625 | 700 | 11 |
| 18 | 685 | 815 | 12 |
| 19 | 675 | 780 | 7 |
| 20 | 660 | 805 | 11 |